

CAFOC de l'académie de Versailles

GÉRER LES ALÉAS DANS LES ORGANISMES DE FORMATION

CAFOC – 19 Avenue du Centre, 78280 Guyancourt sur site GRETA ou en tiers-lieu

OBJECTIFS

Les aléas font partie du quotidien mais peuvent constituer une réelle source d'insécurité lorsqu'ils entravent trop souvent et en profondeur les organisations prévues.

Cette formation vise à aider les professionnels à mieux réagir face aux aléas

Il s'agit de mieux anticiper et de mobiliser ses propres ressources afin de ne pas se sentir démuné face à une situation imprévue.

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de (d') :

- Définir le terme d'aléas
- Identifier les situations précises que ce terme évoque
- Comprendre les retentissements des aléas sur les organisations et les personnes
- Repérer des stratégies et outils qui peuvent permettre de mieux anticiper et vivre ces aléas

CONTENU

Chacun(e) s'exprime sur ce que sont, selon lui ou elle, les aléas. Ce brainstorming permet de sérier différentes typologies d'aléas :

Les absences de personnel

- Arrêt non prévu,
- Arrêt qui se prolonge.

Les interactions difficiles entre professionnels et stagiaires

- Rappel du cadre horaire règlement intérieur,
- Injectives,
- Dynamique de groupe négative ; conflits et contentieux entre stagiaires, effets de meute, bouc émissaire.

Les interactions difficiles entre professionnels

- Divergence des points de vue
- Incompatibilité
- Autres...

PUBLICS

- Professionnel de la formation

DURÉE

De 7 h

DATES

Date de début : 19 novembre 2026

Date de fin : 19 novembre 2026

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Face à face
- Formation de groupe

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Un travail de réflexion, en petits groupes s'engage, selon la typologie des aléas. A partir de situations vécues et partagées, et de trames de questionnement, nous proposons une analyse fine :

Pour les absences, la méthodologie d'analyse pourra s'appuyer sur le questionnement suivant :

- Pourquoi cela constitue un aléa ?
 - Quelles conséquences sur soi-même et sur le fonctionnement prévu ?
 - Quelles remédiations pour les anticiper ?
- Pour les interactions difficiles, la méthodologie d'analyse pourra s'appuyer sur le questionnement suivant :
- Motifs du désaccord
 - Description précise des interactions
 - Ressenti des professionnels et ressenti, supposé de l'autre : stagiaires et professionnels Pourquoi cela constitue un aléa ?
 - Quelles conséquences sur soi-même et sur le fonctionnement prévu ?

Minimum 4 personnes pour garantir l'ouverture de la formation / En intra sur site entreprise ou client.

COÛT

1400 € jour par groupe (7 à 12 personnes), ou 160 € jour par personne.

FINANCEMENT

DOMAINES PROFESSIONNELS

- RH, management

CONTACT

Françoise MAILLET

Téléphone : 01 30 83 47 01

Email : formation.cafoc@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY

christelle.dany@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un référent handicap est disponible pour envisager les aménagements techniques ou pédagogiques nécessaires à un bon déroulement de la formation.

