

CAFOC de l'académie de Versailles

MIEUX RECRUTER AVEC L'APPROCHE PAR COMPÉTENCES TRANSVERSALES ET NE PAS DISCRIMINER

(formation interne)

CAFOC de l'académie de Versailles – 19 Avenue du Centre, 78280 Guyancourt ou en intra sur site entreprise ou client.

OBJECTIFS

Il s'agit de permettre aux professionnels du réseau des GRETA de :

- Repérer, objectiver et investiguer toutes les compétences en lien avec le projet ;
- Cerner les compétences mobilisées tout au long des parcours ;
- Maîtriser le lien entre activités et compétences ;
- Distinguer les notions de compétences cœur de métier, transférables et transversales et d'adaptation ;
- Elaborer une ingénierie d'évaluation qui objective les compétences visées ;
- Aller au-delà des représentations pour recruter plus justement.

CONTENU

Mise en commun de situations problème lors des recrutements et études de cas : à partir de situations vécues et partagées et d'une trame de questionnement, un travail de réflexion, d'analyse et de construction s'engage.

En commun, repérage des :

- Problématiques ; nombre insuffisant de stagiaires, incertitude quant à l'exhaustivité de son investigation...
- Pratiques de recrutement ; état des lieux, la force de l'habitude, des pratiques qui rassurent les professionnels, les non-dits.

A partir d'un parcours de formation choisi, répertoire des activités d'évaluation et mise en lien avec les compétences évaluées :

- Confrontation des compétences évaluées avec celles requises par le projet ;
- Analyse des points de convergence et non couverts ;
- Les manquements et les améliorations à apporter ;
- Détermination l'ingénierie d'évaluation et de ses modalités : temporalité, choix des productions orales ou écrites significatives/ lien avec les compétences du projet.

Mise en commun du travail d'analyse et afin que :

- Chaque participant bénéficie des réflexions de tous ;
- L'analyse s'enrichit de tous les regards ;
- Le formateur apporte des éléments théoriques conceptuels et méthodologique.

PUBLICS

- Professionnel de la formation

DURÉE

De 7 h

DATES

Date de début : 16 décembre 2026

Date de fin : 16 décembre 2026

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Face à face
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Au fur et à mesure de la formation lors des synthèses - non formalisées. Une enquête d'évaluation de la satisfaction du stagiaire sera proposée à la fin de la formation. Elle portera sur : l'information, l'accueil, le contenu, l'organisation, l'animation,

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Les **méthodes** s'appuient sur la pédagogie active, les expériences de chacun des participants pour analyser, conceptualiser et enrichir les pratiques :

- Apports théoriques conceptuels pour définir et s'approprier les termes pédagogiques spécifiques.
- Mise en pratique à partir d'exemples concrets.
- Confrontation et argumentation.

En présentiel – Dynamique de groupe.

Profil formateur

Joelle POCHÉLU, Conseillère en Formation Professionnelle, CAFOC de l'académie de Versailles, Psychologue

Contact : joelle.pochelu@ac-versailles.fr

Publics

Professionnels de la formation : CFP, formateurs, coordonnateurs, assistants et administratifs

Effectif

Minimum 6 personnes pour garantir l'ouverture de la formation.

COÛT

1400 € jour par groupe (7 à 12 personnes), ou 160 € jour par personne. Minimum 4 personnes pour garantir l'ouverture de la formation. Ou en intra sur site entreprise ou client.

FINANCEMENT

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie

CONTACT

Françoise MAILLET

Téléphone : 01 30 83 47 01

E-mail : formation.cafoc@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY

christelle.dany@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un référent handicap est disponible pour envisager les aménagements techniques ou pédagogiques nécessaires à un bon déroulement de la formation.

