

 **CAFOC de l'académie de Versailles** 

**RECHERCHE D'EMPLOYEURS 2.0 ACCOMPAGNEZ VOS  
CANDIDATS À L'APPRENTISSAGE À L'ÈRE DE L'IA**

Guyancourt ou en intra selon l'effectif concerné

## OBJECTIFS

### Objectif général

À l'issue de la formation, les participants seront capables de concevoir et mettre en œuvre un parcours d'accompagnement structuré, conforme aux exigences réglementaires, permettant à un candidat de sécuriser sa recherche d'employeur et de valoriser efficacement ses compétences dans un environnement numérique intégrant l'IA et les ATS.

### Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. Identifier les enjeux stratégiques et réglementaires de l'accompagnement des candidats, notamment au regard des exigences de la certification QUALIOPI, afin de sécuriser leurs pratiques et celles de leur structure.
2. Structurer une démarche méthodique de recherche d'employeur, en guidant le candidat dans la planification, le ciblage, la prospection et le suivi de ses démarches.
3. Accompagner un candidat dans la clarification et la consolidation de son projet professionnel, en s'appuyant sur ses centres d'intérêt, ses motivations et ses aptitudes.
4. Guider le candidat dans la formalisation et la mise en valeur de ses compétences, à travers des outils adaptés (CV, portfolio, pitch, dossier de candidature).
5. Adapter les stratégies et supports de candidature aux évolutions numériques, notamment en intégrant les logiques des outils d'intelligence artificielle et des systèmes de tri automatisé (ATS).
6. Accompagner la construction et l'activation d'un réseau professionnel, en mobilisant des stratégies relationnelles adaptées au contexte professionnel visé.
7. Soutenir la création d'une empreinte numérique professionnelle cohérente et sécurisée, en lien avec l'identité professionnelle du candidat.
8. Mettre en œuvre différentes méthodes de préparation aux entretiens, en développant chez le candidat sa capacité d'argumentation, d'illustration par l'expérience et d'ajustement à son interlocuteur.
9. Mobiliser l'ensemble des outils et méthodes présentés pour élaborer un scénario d'accompagnement complet, structuré et adapté aux besoins spécifiques d'un candidat.

## CONTENU

### 1. Les enjeux de l'accompagnement à la recherche d'employeur en apprentissage

Rappel grands principes QUALIOPI et obligation des OF-CFA

- Les aides à l'embauche en apprentissage
- Rappel des conditions d'entrée en formation pour les candidats sans contrat
- Candidats sans contrat: impacts sur le financement de la formation

### 2. Clarifier le projet: Accompagner le candidat dans la formalisation de ses expériences et compétences pour la consolidation de son projet professionnel

- Présentation de la plateforme gratuite «Mes compétences »
- Formalisation des compétences à partir d'une expérience personnelle, d'un métier, d'une formation, de soft-skills, ou arbres de compétences.
- Mise en parallèle avec le projet de formation souhaité
- Validation du projet ou réorientation

#### Mise en pratique à partir d'un cas fictif d'accompagnement

### 3. Trouver des opportunités d'emploi ou de stage

- Mise en lien avec les métiers recherchés/ en tension/ porteurs
- Outils existants spécifiques à la recherche de contrat d'apprentissage
- Identification des points forts/faibles/ à améliorer dans la candidature
- Formaliser un CV facilement grâce à prompt IA adapté

### 4. Présélection des CV par les ATS : comment adapter ses pratiques et son CV?

- Qu'est-ce qu'un ATS, qui les utilisent et pourquoi? Apports théoriques
- Utilisation des outils numériques d'adaptation
- Utilisation des outils numériques de matching

#### Mise en pratique à partir d'un cas fictif

### 5. Accompagner dans la construction d'un réseau professionnel

- Apports théoriques
- Utilisation des outils existants pour se créer un réseau

## PUBLICS

- Professionnel de la formation

## DURÉE

De 7 h

## DATES

Date de début : 04 juin 2026

Date de fin : 04 juin 2026

## PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

Avoir une fonction dans l'accompagnement

## NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

## VALIDATION

- Attestation de fin de formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation de groupe

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en pratique

## POURSUITE D'ACTIVITÉS

Intervenant/ formateur en accompagnement au projet professionnel ou placement de candidats.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Accompagner un candidat aujourd'hui ne se limite plus à l'aider à rédiger un CV ou à préparer un entretien. Cela suppose de maîtriser les enjeux réglementaires (QUALIOPI, obligations des OFA), d'intégrer les évolutions technologiques (IA, ATS, empreinte numérique) et de développer une approche fine des compétences et du projet professionnel.

Animée par une **formatrice experte, forte de 25 ans d'expérience dans la formation professionnelle, la direction de CFA et l'accompagnement des maîtres d'apprentissage et organismes**, cette formation offre aux participants une vision globale et opérationnelle de l'accompagnement moderne.

Elle se distingue par :

- **Une articulation entre théorie et pratique** : chaque module (compétences, projet professionnel, IA/ATS, réseau, empreinte numérique) est immédiatement mis en application à travers cas fictifs et mises en situation issues du vécu des participants.
- **Une approche centrée sur le candidat** : consolidation du projet professionnel à partir des centres d'intérêts, formalisation des compétences avec des méthodes éprouvées (dont STAR), adaptation des candidatures aux nouveaux outils de recrutement.
- **Une intégration des exigences QUALIOPI**, permettant aux organismes de sécuriser leurs pratiques et de répondre aux attendus des certificateurs en matière d'accompagnement.
- **Des outils transposables immédiatement** : méthodes de recherche d'employeurs, techniques de valorisation, outils numériques de matching, stratégies de création de réseau et de visibilité professionnelle.

La valeur ajoutée de cette formation est double :

1. Donner aux professionnels les **clés pour accompagner efficacement des candidats dans un environnement en pleine mutation**.
2. Sécuriser les pratiques en intégrant les obligations réglementaires et en préparant les candidats à des démarches de recrutement désormais largement digitalisées.

En résumé, cette formation outille les accompagnateurs pour passer d'une logique de simple conseil à une **posture de facilitateur stratégique**, capable de transformer un parcours individuel en projet professionnel structuré, valorisé et reconnu.

## COÛT

2100€ la journée et demie

## FINANCEMENT

## DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie

## CONTACT

Françoise MAILLET

Téléphone : 01 30 83 47 01

Email : formation.cafoac@ac-versailles.fr

## RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY

christelle.dany@ac-versailles.fr

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.

Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

