RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GIP Compétences Académie de Versailles CAFOC

CAFOC de l'académie de Versailles

ACCOMPAGNER LES CANDIDATS À L'APPRENTISSAGE/ STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À LA RECHERCHE D'EMPLOYEURS OU DE STAGE EN ENTREPRISE

(formation interne)

CAFOC - 19 avenue du Centre, 78280 GUYANCOURT - Sur site Greta

OBJECTIFS

Être capable d'/de :

- Comprendre les enjeux de l'accompagnement des candidats et les obligations QUALIOPI.
- Accompagner les candidats dans une démarche de recherche d'employeurs structurée.
- Comprendre ce qu'est une compétence.
- Consolider un projet professionnel à partir des centres d'intérêts de la personne accompagnée.
- Accompagner dans la formalisation et la valorisation des compétences.
- Accompagner dans l'adaptation des modalités de candidature à l'utilisation de l'IA et des ATS.
- Accompagner dans la création d'un réseau professionnel.
- Accompagner dans la création d'une empreinte numérique professionnelle.
- Utiliser différentes méthodes de préparation d'entretiens.
- Mobiliser les outils présentés et les intégrer dans sa pratique d'accompagnement de façon adaptée pour élaborer un scénario d'accompagnement complet.

CONTENU

Deux séances de 3 heures.

1. **Le cadre de l'accompagnement**

- Rappel grands principes QUALIOPI et obligation des OFA.
- Définir une compétence.
- Extraire du discours le matériel nécessaire à la formalisation des compétences, les savoirs-faire, savoirs-être.

2. **Accompagner le candidat dans la consolidation de son projet professionnel**

- Identifier les outils existants.
- Recherche et formalisation des centres d'intérêts.
- Mise en parallèle avec la formation souhaitée.
- Validation du projet ou réorientation.

3. **Accompagner le candidat dans la formalisation de ses expériences et compétences**

- Inventaire des expériences.
- Mise en relation avec des compétences et évaluation.
- Contextualisation (Méthode STAR).

4. **Adapter les modalités de candidature à l'IA et aux ATS**

- Apports théoriques.
- Utilisation des outils numériques d'adaptation.
- Utilisation des outils numériques de matching.

5. **Accompagner dans la construction d'un réseau professionnel**

- Apports théoriques.
- Utilisation des outils existants pour se créer un réseau.

6. **Faire de son empreinte numérique un atout**

- Apports théoriques.
- Outils professionnels.
- Utilisation de l'IA.

TAUX DE RÉUSSITE

Nouvelle formation 2025.

PUBLICS

- Professionnel de la formation

DURÉE

De 6 h

DATES

Formation sur demande
(Nous contacter)

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

Avoir une fonction dans l'accompagnement.

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- A distance
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en pratique

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Intervenant/ formateur en accompagnement au projet professionnel ou placement de candidats.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Accompagner un candidat aujourd'hui ne se limite plus à l'aider à rédiger un CV ou à préparer un entretien. Cela suppose de maîtriser les enjeux réglementaires (QUALIOPI, obligations des OFA), d'intégrer les évolutions technologiques (IA, ATS, empreinte numérique) et de développer une approche fine des compétences et du projet professionnel.

Animée par une **formatrice experte, forte de 25 ans d'expérience dans la formation professionnelle, la direction de CFA et l'accompagnement des maîtres d'apprentissage et organismes**, cette formation offre aux participants une vision globale et opérationnelle de l'accompagnement moderne.

Elle se distingue par :

- **Une articulation entre théorie et pratique** : chaque module (compétences, projet professionnel, IA/ATS, réseau, empreinte numérique) est immédiatement mis en application à travers cas fictifs et mises en situation issues du vécu des participants.
- **Une approche centrée sur le candidat** : consolidation du projet professionnel à partir des centres d'intérêts, formalisation des compétences avec des méthodes éprouvées (dont STAR), adaptation des candidatures aux nouveaux outils de recrutement.
- **Une intégration des exigences QUALIOPI**, permettant aux organismes de sécuriser leurs pratiques et de répondre aux attendus des certificateurs en matière d'accompagnement.
- **Des outils transposables immédiatement** : méthodes de recherche d'employeurs, techniques de valorisation, outils numériques de matching, stratégies de création de réseau et de visibilité professionnelle.

La valeur ajoutée de cette formation est double :

1. Donner aux professionnels les **clés pour accompagner efficacement des candidats dans un environnement en pleine mutation**.
2. Sécuriser les pratiques en intégrant les obligations réglementaires et en préparant les candidats à des démarches de recrutement désormais largement digitalisées.

En résumé, cette formation outille les accompagnateurs pour passer d'une logique de simple conseil à une **posture de facilitateur stratégique**, capable de transformer un parcours individuel en projet professionnel structuré, valorisé et reconnu.

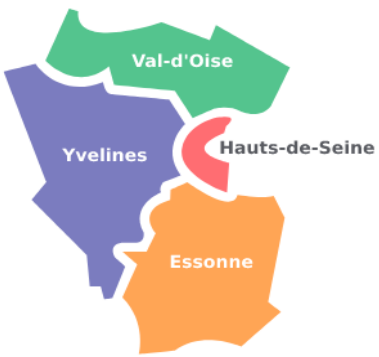
Attention :

Cette formation s'ouvre sur demande. Si vous êtes intéressé n'hésitez pas à nous contacter !

COÛT

1 400€

FINANCEMENT



DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie
- RH, management

CONTACT

Françoise MAILLET
Téléphone : 01 30 83 47 01
Email : formation.cafoc@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY
christelle.dany@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.
Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.