

CAFOC de l'académie de Versailles

ACCOMPAGNER LES CANDIDATS À L'APPRENTISSAGE SANS CONTRAT. MÉTHODES ET OUTILS.

(formation interne)

CAFOC - 19 avenue du Centre, 78280 GUYANCOURT - Sur site Greta

OBJECTIFS

Être capable d'/de :

- Accompagner les candidats dans une démarche de recherche d'employeurs structurée.
- Mobiliser les outils présentés et les intégrer dans leur pratique d'accompagnement de façon adaptée pour élaborer un scénario d'accompagnement complet.

CONTENU

Deux séances de 3 heures.

1. Accompagner le candidat dans la consolidation de son projet professionnel

- Rappels grands principes/attendus, indicateurs QUALIOPI et 14 obligations des CFA.
- Présentation de la plateforme DIAGORIENTE.

Cas pratique : Se créer un profil candidat sur DIAGORENTE et élaborer son CV à partir des micro-services d'identification des centres d'intérêt, compétences et opportunités d'emploi.

2. Quelles sont les entreprises qui recrutent ?

- Outils de recherche spécifiques aux employeurs en apprentissage.
- Différences de pratiques employeurs privés/publics.

3. Adapter sa candidature aux modalités de recrutement par l'IA

- Qu'est-ce que le recrutement avec l'IA ? Comment l'IA est utilisée par les recruteurs ?
- Comment adapter son CV à l'IA ?
- Outils à utiliser pour faire matcher CV et offre d'emploi...
- Focus sur... la lettre de motivation.
- Focus sur ...différences entre mission, activité, tâche.

Cas pratique : livrable CV adapté à l'IA.

4. Se construire un réseau et se faire accompagner

- Identifier les professionnels qui peuvent aider le projet professionnel.
 - Ambassadeurs, mentors, ...comment entrer en contact.
- Cas pratique : Analyse cas d'usage, limites et intégration dans les pratiques.

5. Faire de son empreinte numérique un atout

- Utilisation de l'IA pour créer sa présence numérique.
- Comment utiliser le numérique pour réseauter et postuler à des offres.
- Bien gérer son empreinte numérique.

6. Outils complémentaires et mise en pratique

- Méthodes pour se préparer à un entretien et répondre aux questions lors d'un entretien.
- Cas pratique : En binôme, les participants doivent élaborer leur propre mini-scénario d'accompagnement sur la base des éléments vus tout au long de la journée.

TAUX DE RÉUSSITE

Nouvelle formation

PUBLICS

- Professionnel de la formation

DURÉE

De 6 h

DATES

Formation sur demande

(Nous contacter)

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

Avoir une fonction dans le domaine de la formation ou de l'accompagnement ou de l'insertion.

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- A distance
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en pratique

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Accueil et accompagnement des candidats à l'apprentissage sans contrat.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Cette formation est animée par une intervenante forte de 25 ans d'expérience dans le champ de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

Après avoir dirigé un CFA multisectoriel, déployer la réforme de l'apprentissage, accompagné des équipes pédagogiques et administratives, et formé de nombreux maîtres d'apprentissage. Aujourd'hui, elle met son expertise au service des professionnels de la formation et de l'accompagnement, avec une approche résolument pragmatique et orientée terrain.

Sa connaissance fine des obligations réglementaires (QUALIOPI, cadre légal des CFA) et des attentes concrètes des entreprises et candidats lui permet d'articuler théorie et pratique avec pertinence. Chaque apport est illustré par des exemples concrets et immédiatement relié à des outils opérationnels.

La pédagogie déployée s'appuie sur un équilibre entre apports structurés et mises en pratique. Les participants sont actifs : ils prennent en main les outils numériques, rédigent des CV adaptés aux algorithmes de recrutement, s'exercent en binôme sur des scénarios d'accompagnement. Cette dynamique rend la formation vivante, concrète et directement transposable dans leur quotidien.

La valeur ajoutée tient aussi dans la dimension stratégique : comprendre comment les employeurs (publics et privés) recrutent aujourd'hui, décrypter l'impact de l'IA, savoir mobiliser le numérique et les réseaux professionnels comme leviers d'insertion. Les participants repartent avec une vision actualisée du recrutement et des livrables concrets utilisables immédiatement.

En résumé, cette formation se distingue par :

- Une formatrice experte, ayant accompagné des professionnels de la formation.
- Une pédagogie interactive, favorisant l'expérimentation, l'échange et la co-construction.
- Des outils et pratiques actuels, adaptés aux réalités du recrutement d'aujourd'hui.
- C'est cette alliance entre expertise, pédagogie active et orientation vers l'action qui fait toute la plus-value de cette formation.

Attention :

Cette formation s'ouvre sur demande. Si vous êtes intéressé n'hésitez pas à [nous contacter](#) !

COÛT

1 400€ par groupe

FINANCEMENT

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie
- RH, management

CONTACT

Françoise MAILLET

Téléphone : 01 30 83 47 01

Email : formation.cafoc@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY

christelle.dany@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.

Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

