RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GIP Compétences Académie de Versailles CAFOC

CAFOC de l'académie de Versailles

MIEUX RECRUTER LES STAGIAIRES ET NE PAS DISCRIMINER

(formation interne)

CAFOC de l'académie de Versailles – 19 Avenue du Centre, 78280 Guyancourt ou en intra sur site entreprise ou client.

OBJECTIFS

- Distinguer les notions de compétences cœur de métier, transférables et transversales ;
- Repérer et objectiver les compétences en lien avec le projet de formation ;
- Maitriser le lien entre activités et compétences ;
- Élaborer une ingénierie d'évaluation qui objective les compétences visées et les compétences déjà mobilisées au cours des parcours professionnels des stagiaires ;
- Aller au-delà des représentations pour recruter plus justement.

CONTENU

Mise en commun de situations problème lors des recrutements et études de cas : à partir de situations vécues et partagées et d'une trame de questionnement, un travail de réflexion, d'analyse et de construction s'engage.

En commun, repérage des :

- Problématiques ; nombre insuffisant de stagiaires, incertitude quant à l'exhaustivité de son investigation….
- Pratiques de recrutement ; état des lieux, la force de l'habitude, des pratiques qui rassurent les professionnels, les non-dits.

A partir d'un parcours de formation choisi, répertoire des activités d'évaluation et mise en lien avec les compétences évaluées :

- Confrontation des compétences évaluées avec celles requises par le projet ;
- Analyse des points de convergence et non couverts ;
- Les manquements et les améliorations à apporter ;
- Détermination l'ingénierie d'évaluation et de ses modalités : temporalité, choix des productions orales ou écrites significatives/ lien avec les compétences du projet.

Mise en commun du travail d'analyse est afin que :

- Chaque participant bénéficie des réflexions de tous ;
- L'analyse s'enrichit de tous les regards ;
- Le formateur apporte des éléments théoriques conceptuels et méthodologique.

PUBLICS

- Professionnel de la formation

DURÉE

De 7 h

DATES

Date de début : 05 novembre 2025

Date de fin : 05 novembre 2025

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations des acquis au fur et à mesure de la formation lors des synthèses - non formalisées.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Modalités d'animation

Les méthodes pédagogiques utilisées relèvent de la pédagogie active. Elles s'appuient sur les expériences de chacun des participants pour analyser, conceptualiser et enrichir les pratiques.

- Mise en pratique à partir d'exemples concrets.
- Confrontation et argumentation.
- Apports théoriques au fur et à mesure de l'avancée des travaux (compétences, l'ingénierie d'évaluation avec l'usage d'un référentiel/ fil conducteur, les représentations, les non-dits, la posture professionnelle…).

Qualification professionnelle de l'intervenant

Joëlle POCHELU, Conseillère en Formation Professionnelle, formatrice de formateurs, Psychologue.

Modalités d'évaluation

Une enquête d'évaluation de la satisfaction du stagiaire sera proposée à la fin de la formation. Elle portera sur : l'information, l'accueil, le contenu, l'organisation, l'animation, la documentation et les conditions matérielles.

Effectif

Minimum 6 personnes pour garantir l'ouverture de la formation.

COÛT

1400 € jour par groupe (7 à 12 personnes), ou 160 € jour par personne.

FINANCEMENT

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie

CONTACT

Françoise MAILLET
Téléphone : 01 30 83 47 01
E-mail : formation.cafoc@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christelle DANY
christelle.dany@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.
Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.